



Республика Карелия
Администрация Кондопожского
муниципального района
Муниципальное
общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная
школа № 1 г. Кондопога
Республики Карелия
МОУ СОШ № 1

186220, Республика Карелия
г. Кондопога, ул. Пролетарская, 14
тел. 89602176181



Меларова Н.Н.
Ф.И.О.

От государственных гражданских,
муниципальных служащих, работников

Председатель первичной профсоюзной
организации МОУ СОШ 1
Общероссийского профессионального
союза работников государственных
учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации

Камин
(подпись)

Камин О.В.
Ф.И.О.

27 июня 2023 г.

27 июня 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа №1 г.Кондопога Республики Карелия
на 2021 - 2023 годы

В связи с приближением истечения срока действия договора и в соответствии с нормами статьей 36, 44 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1.Пункт 1.3 коллективного договора _____ МОУ СОШ №1 на 2024-2026 годы изложить в следующей редакции: добавить «собрание трудового коллектива».

2.Пункт 1.13 изложить в следующей редакции: «с 01.01.2024 года и действует по 31.12.2026».

3. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции: Месячная заработная плата работника, включая доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже размера минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000г. № 82-ФЗ, от 19.12.2022 – ФЗ 522 «О минимальном размере

Зачем первым в правлении профсоюзной организации РК. от 06.07.2023
на заседании общего собрания
№ 174
С.А. Сергеева

оплаты труда», а также размера минимальной заработной платы, установленной соглашением о минимальной заработной плате в Республике Карелия.

4. Пункт 3.9 изложить в следующей редакции: В соответствии со статьей 134 ТК РФ работодатель производит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. Пункт 4.10 изложить в следующей редакции: «Перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации ООП, утвержден Приказом Министерства просвещения РФ от 21 июля 2022 года № 582»

6. Пункт 4.11 изложить в следующей редакции: «Работа учителя в качестве руководителя/организатора ППЭ в день экзамена оплачивается следующим образом: с сохранением заработной платы по основному месту работы; работник при этом не должен находиться в отпуске.»

7. Пункт 4.15 изложить в следующей редакции: «Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику по его письменному заявлению в следующих случаях (по факту):

- для сопровождения 1 сентября детей обучающихся по образовательным программам начального общего образования – 1 день;
- рождения ребёнка (супругу) – 1 день;
- бракосочетания детей работников – 1 день;
- бракосочетания работника – 1 день;
- похорон близких родственников – 3 дня;
- не освобождённой работы в выборном органе первичной профсоюзной организации: председателю – 1 день в учебном году;
- для проводов детей в армию – 1 день;
- при отсутствии в течение года (с 01.09 по 31.05) дней нетрудоспособности – 2 дня (в каникулярное время или по согласованию с работодателем)

8. Пункт 4.16 изложить в следующей редакции: «Исчисление среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска производится в соответствии со статьёй 139 ТК РФ.»

9. Пункт 4.17 изложить в следующей редакции: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.»

10. Пункт 6.2.13 изложить в следующей редакции: «С учетом специфики трудовой деятельности и в целях обеспечения условий и охраны труда учителей физической культуры:

- обеспечивать их информацией о группе здоровья обучающихся по итогам ежегодной школьной диспансеризации, а также организовать

работу по физическому воспитанию обучающихся в соответствии с группами здоровья»

11. Пункт 7.4 изложить в следующей редакции: «С учетом мнения собрания трудового коллектива»

12. Включить в коллективный договора Раздел № IX **«Поддержка молодых педагогов.»** следующего содержания: «9.1. Стороны определяют следующие приоритетные направления в совместной деятельности по осуществлению поддержки молодых педагогических работников (далее в разделе – молодых педагогов) и их закреплению в образовательной организации:

- содействие адаптации и профессиональному становлению молодых педагогов, формированию их компетенций, повышению мотивации к педагогической деятельности;

- создание необходимых условий труда молодым педагогам.

- организация методического сопровождения деятельности молодых педагогов, включая закрепление наставников за молодыми педагогами в первый год их работы в образовательной организации с установлением наставникам доплаты за работу с молодыми педагогами;

- привлечение молодежи к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе;

- создание условий для профессионального и карьерного роста молодых педагогов через повышение квалификации, профессиональные и творческие конкурсы

9.2. Работодатель обязуется:

- информировать молодых педагогов при трудоустройстве о преимуществах вступления в Профсоюз;

- обеспечить закрепление наставников за всеми молодыми педагогами, не имеющими опыта педагогической работы, в первый год их работы в образовательной организации»

13. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания .

14. Все остальные нормы коллективного договора МОУ СОШ N 1 на 2024-2026 годы и Приложения к нему остаются неизменными.

15. Срок действия коллективного договора МОУ СОШ N 1 продлевается на 2024-2026 годы.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью

3 (три) листа

директор МОУ СОШ № 1

Макарова Макарова Н.Н.

«*27*» *июня* 2023 г.

